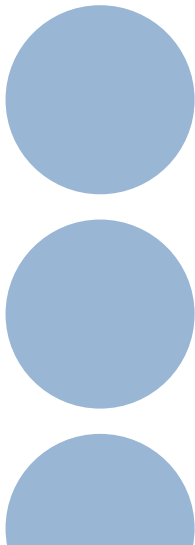


# Auswahlpflicht als ein Element der Verantwortung

Inner- und außerbetriebliche Akteure

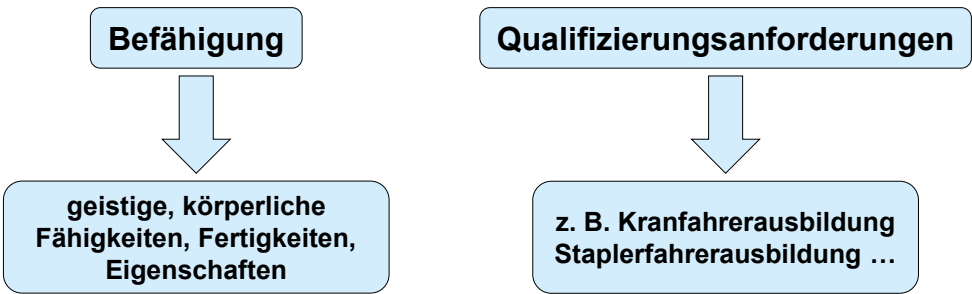
ID 052349



1

# Voraussetzung für die Übertragung von Aufgaben

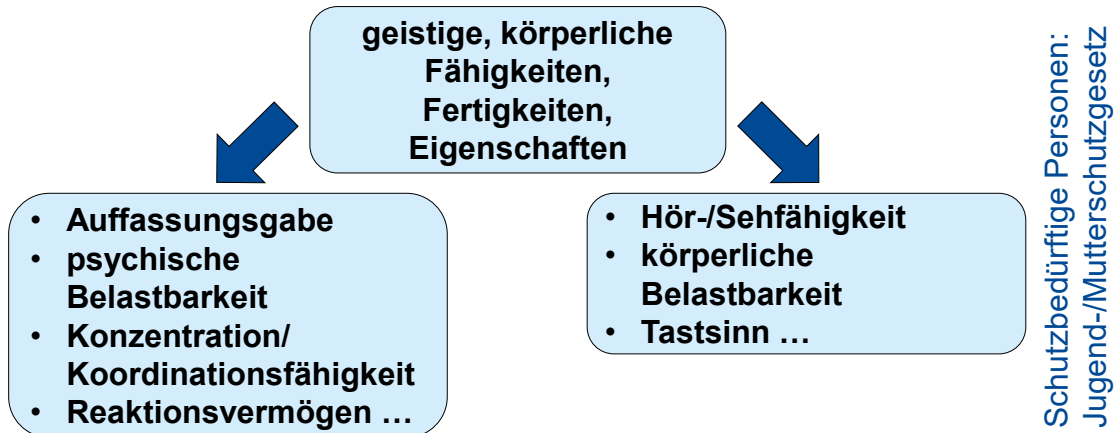
Je nach Art der Tätigkeit:



ID 052350

2

## Worum geht es konkret?



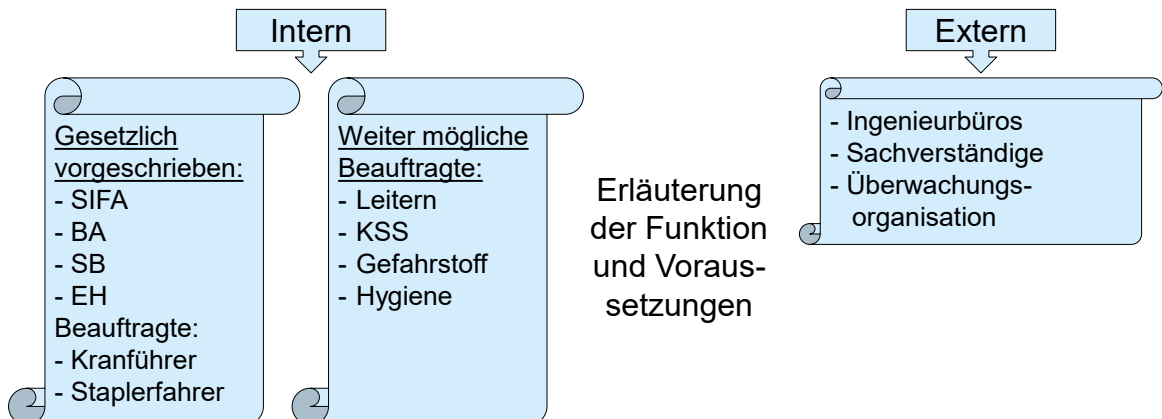
Wie weise ich die „Eignung“ nach? Erläuterung DGUV Vorschrift 1, § 7

ID 052351

3

## Wer übernimmt Arbeitsschutzaufgaben im Betrieb?

Oder: Wem kann ich Aufgaben übertragen / Wen brauche ich? (Beispiele)



ID 052352

4



## Unterstützung Vorgesetzter: Fachkraft für Arbeitssicherheit

Die Fachkräfte für Arbeitssicherheit (Sifa) haben die Aufgabe, den Arbeitgeber beim Arbeitsschutz und bei der Unfallverhütung in allen Fragen der Arbeitssicherheit einschließlich der menschengerechten Gestaltung der Arbeit **zu unterstützen**.



ID 052354

8



## Sicherheitsbeauftragte

- **ab 21 Mitarbeiter erforderlich**
- nur Unterstützung, KEINE Verantwortung
- Benachteiligungsverbot
- Gelegenheit zur Aus- und Fortbildung

Anzahl richtet sich nach:

- Im Unternehmen bestehende Unfall- und Gesundheitsgefahren,
- Räumliche Nähe zu den Beschäftigten,
- Zeitliche Nähe zu den Beschäftigten,
- Fachliche Nähe zu den Beschäftigten,
- Anzahl der Beschäftigten.



ID 052360

14

## Aufgaben der Betriebsärzte

Die Betriebsärzte haben die Aufgabe, den Arbeitgeber beim Arbeitsschutz und bei der Unfallverhütung in allen Fragen des Gesundheitsschutzes zu unterstützen.



ID 052361

15

## Aufgaben des Betriebsrats

- Pflicht, sich dafür einzusetzen, dass die Vorschriften über den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung im Betrieb sowie über den betrieblichen Umweltschutz durchgeführt werden (BetrVG, § 89 Abs. 1), d. h. insbesondere auch Unterstützung betrieblicher und außerbetrieblicher Stellen
- Überwachungsauftrag bezüglich der zugunsten der Arbeitnehmer geltenden Gesetze, Verordnungen, Unfallverhütungsvorschriften, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen (BetrVG, § 80 Abs. 1 Nr. 1)

ID 052364

18

## Aufgaben des Betriebsrats

### Mitbestimmungsrecht: Herausragende Bedeutung des § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG wegen neuerer BAG-Rechtsprechung

- Erzwingbares und gleichberechtigtes Mitbestimmungsrecht, wenn zur Umsetzung des Arbeitsschutzrechts ein betrieblicher Handlungsspielraum besteht
- Beispiele:
  - Gefährdungsbeurteilung (ArbSchG, § 5)
  - Auswahl wirksamer technischer, organisatorischer oder personeller Schutzmaßnahmen (ArbSchG, § 4)
  - Arbeitsplan für Sicherheitsfachkraft und Betriebsarzt
  - Zuständigkeitsbereiche der Sicherheitsbeauftragten
  - Lärmminderungsprogramme

ID 052365

19

## Mitwirkungspflichten der Mitarbeiter

- auf sich und Kollegen achten
- Maschinen und Schutzvorrichtungen bestimmungsgemäß nutzen
- Mängel melden
- sicherheitswidrige Anweisungen nicht befolgen
- dürfen sich durch Alkohol, Drogen (und Medikamente) oder andere berauschenden Mittel nicht in einen Zustand versetzen, durch den sie sich selbst oder andere gefährden können



ID 052366

20

## Befähigte Person, Sachverständiger

### Befähigte Person

ist, wer aufgrund seiner fachlichen Ausbildung und Erfahrung...

**ausreichende...**

### Kenntnisse...

auf dem Gebiet der zu prüfenden Einrichtung hat und mit den einschlägigen Arbeitsschutzvorschriften, Richtlinien und allgemein anerkannten Regeln der Technik...

...so weit vertraut ist, dass er den arbeitssicheren Zustand der zu prüfenden Einrichtung beurteilen kann.

### Sachverständige / Sachverständiger

**besondere...**

...vertraut ist.

Er soll Einrichtungen prüfen und gutachterlich beurteilen können.

ID 052367